



АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности ГККП ясли сад №54 «Нур-Ай» акимата города Нур-Султан

ГККП ясли сад №54 «Нур-Ай» акимата города Нур-Султан рабочей группой в составе: методиста Ш.Т.Хамитова, бухгалтера Д.Б.Ахметова, юрист (отдел кадр) (Ф.И.О), проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности ГККП ясли сад №54 «Нур-Ай» акимата города Нур-Султан (далее – Предприятие (или Учреждение)) за период январь-июль 2019 года.

Внутренний анализ проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18.11.2015 г. «О противодействии коррупции» № 410-V ЗРК, а также Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19.10.2016 года № 12, на основании приказа заведующей ГККП ясли сад №54 «Нур-Ай» акимата города Нур-Султан от «29» января 2019 г. № 21.

Предприятие (или Учреждение) в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом Предприятия (или Учреждение).

1. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ И ПРАВОВЫХ АКТАХ

1. Структура Предприятия (или Учреждения) состоит из:

- 1) Администрации;
- 2) кадровой работы и делопроизводства;
- 3) Финансовая часть (бухгалтерия, гос.закупки);
- 4) Учебно-воспитательная часть и цифровизация;
- 5) техническо-хозяйственная часть.

2. В ходе анализа деятельности Предприятия (или Учреждение) несоответствие норм нормативных правовых актов и правовых актов отсутствуют.

II. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

Штатное расписание Предприятия (или Учреждения) утверждено руководителем ГУ «Управление образования города Нур-Султан» от «3» июня 2019 года. На момент проведения анализа фактическая численность сотрудников Предприятия (или Учреждения) составляет 115 человек, вакансии 11 (по вакансии подаются заявки в ГУ «Управление занятости, труда и социальной защиты города Нур-Султан» КГУ «Центр занятости населения акимата г. Нур-Султан» и в дальнейшем Предприятием (или Учреждением) проводятся собеседование).

За анализируемый период уволен(-ы) 11 сотрудник(-ов) по собственному желанию по ст.56 п.1. Трудового Кодекса РК.

По инициативе работодателя уволен(-ы) 0 сотрудник(-ов) ст. 0 п. Трудового Кодекса.

Таким образом, чистая сменяемость за период январь-июль 2019 года составляет 90 %.

В части сменяемости «командных перемещении» не выявлено.

За январь-июль 2019 года принято 17 сотрудников.

2. Конфликт интересов

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия (или Учреждения) конфликтные интересы отсутствуют.

3. Оказания государственных услуг

Функции по оказанию государственных услуг:

1. Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования.

4. Обращение физических и юридических лиц поступившие в Предприятие (или Учреждения)

Работа в Предприятии (или Учреждении) по обращениям граждан ведется в соответствии с Законом Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» от 13 января 2007 года № 221.

Проведен анализ состояния работы по данным направлениям в отделах, обеспечения своевременности и качества рассмотрения обращений физических и юридических лиц, принимаются меры по повышению контроля, не допущению рассмотрения обращений с нарушением установленных сроков.

За январь-июль 2019 года устные 480 и письменные 13 обращения граждан. Ответы были даны своевременно.

За январь-июль 2019 года устные и письменные обращения граждан на действия руководства и сотрудников Предприятия (или Учреждения),

связанных с исполнением Закона РК «О противодействии коррупции» не поступали.

5. Мероприятия по профилактике противодействию коррупции

В рамках реализации Плана мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы, Предприятием проводятся ежеквартально круглые столы и семинары для сотрудников и учащихся (воспитанников).

6. Государственные закупки

Обеспечивается функционирование специальных разделов на Интернет-ресурсе Предприятия (или Учреждения) о его деятельности по противодействию коррупции. Бюджет организации образования ежегодно обновляется на сайте организации образования.

В сфере государственных закупок все договора заключены посредством веб-портала с соблюдением норм Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года. Всего на данный момент заключено 172 договора.

7. Заключение

За анализируемый период фактов наложения дисциплинарных взысканий за совершение должностных, коррупционных правонарушений и преступлений работниками – не установлено.

Рабочая группа:

Методист Ш.Т.Хамитова

бухгалтер Д.Б.Ахметова



И.О. Заведующей ГKKП ясли сад
№54 «Нур-Ай» акимата города Нур-Султан




(подпись)

Ш.Т.Хамитова